

Weiterbildung Evolutionsmanagement

„Veränderungsprozesse nachhaltig gestalten“

Seminarreihe für Führungskräfte und Berater

Ab Frühsommer 2010

1. Modul 27. – 29. Mai 2010



„Nichts macht einen Sinn, außer man betrachtet es im Lichte der Evolution“

„Je planmäßiger ein Mensch vorgeht, umso wirksamer vermag ihn der Zufall zu treffen.“

Friedrich Dürrenmatt

Ihr Weg

Sie sind Prozessberater, Führungskraft, Coach, Trainer oder Personalentwickler und mit Veränderungsprozessen in Organisationen beschäftigt.

Sie suchen neue Impulse für die Steuerung Ihres Unternehmens, Ihres Bereichs oder für die Beratung von Organisationen.

Sie wollen Ihre Kompetenzen und Handlungsmöglichkeiten erweitern.

Sie wollen mehr erfahren im Umgang mit dem Spannungsfeld zwischen Machbarkeit und Grenzen von Lenkungsprozessen.

Sie wollen das Prinzip nachhaltiger Entwicklung und ein Wirtschaften im Einklang mit der Natur unterstützen.

Sie sind offen für Neues und wollen sich weiter entwickeln.

Sie sind interessiert am Austausch mit Menschen aus verschiedenen Branchen und Bereichen.

Sie werden lernen

- Verbindung von Theorien in Verbindung mit praxisorientierten Tools, Modellen und Übungen
- Veränderungsprozesse langfristig gestalten und nachhaltig wirken lassen
- Mit schnellem Wandel und komplexen Veränderungsprozessen umgehen
- Prozesshaftes und strategisches Denken
- Erfolgreiche Instrumente und Methoden des evolutionären Veränderungsmanagements
- Neue Perspektiven für die Beratungsarbeit durch den Transfer von Erkenntnissen aus Natur und Evolution auf das Wirtschaftsleben

Warum Evolutionsmanagement?

Evolutionsmanagement ist Organisationsentwicklung auf der Höhe der Zeit:

Umfeldveränderungen und Unternehmensprozesse werden immer komplexer und schneller, die flexible Anpassung an Veränderungen immer wichtiger. Evolutionsmanagement nutzt die Millionen Jahre lange Erfahrung der Natur und überträgt sie auf Unternehmen. Die Meisterleistung der Natur ist es, sich schnell an die Umwelt anzupassen, diese Veränderung im Sinne einer Verbesserung zu nutzen und langfristig zu überleben. Und genau dieses Prinzip übernimmt Evolutionsmanagement: Mit schnellem Wandel und komplexen Veränderungsprozessen umgehen.

Evolutionsmanagement wird durch prozesshaftes Denken lebendig: Die Kunst, Projekte anzupacken, ohne vorher die Lösung zu kennen. Mit Evolutionsmanagement können Veränderungsprozesse strategisch entwickelt und langfristig gesteuert werden. Die Betrachtung der evolutionären Entwicklung einer Organisation im Lauf ihrer

Geschichte ermöglicht die Ableitung von Konsequenzen für zukünftige Entwicklungen. Ein solcher Blickwinkel eröffnet neue Perspektiven in der Führung und Begleitung von Veränderungsprozessen. Insgesamt erhöht sich durch Evolutionsmanagement die Nachhaltigkeit und Umsetzungsstärke von Veränderungsprozessen.

Elemente der Weiterbildung

- Theorien und Modelle des Evolutionsmanagement sowie Veränderungsmanagement
- Entwicklung einer evolutionären Beratungsarchitektur
- Tools der Beratungspraxis
- Rolle und Funktion des Gestalters von Veränderungen
- Reflexion und Supervision zu eigenen Projekten
- Intellektuelle und emotionale Selbsterfahrung

Unsere Unterstützung auf Ihrem Weg

Unsere Weiterbildung „Evolutionsmanagement“ ist modular aufgebaut. Die vier Module finden in einem zweimonatlichen Rhythmus statt. Dadurch ist genügend Zeit, die erlernten Inhalte in der Praxis anzuwenden und dies im nächsten Modul auszuwerten.

Jeder Teilnehmer wird im Laufe der Weiterbildung ein eigenes Projekt zur Vertiefung der Kompetenz im Evolutionsmanagement bearbeiten. Dieses Projekt wird von den Experten begleitet.

Modul 1: Evolutionsmanagement – Von der Natur lernen

Beraterteam: Dr. Klaus-Stephan Otto und Myra von Ondarza

- Organisationsentwicklung auf der Höhe der Zeit: das Evolutionsmanagement
- Wie der Wal vom Land ins Wasser kam ... Aus der Vergangenheit für zukünftige Veränderungsprozesse lernen
- Prozesshaftes Vorgehen: Die Kunst, Probleme anzupacken, ohne die Lösung zu kennen
- Der Erfolg der Natur: Wechselspiel zwischen Konkurrenz und Kooperation in der Evolution
- Konkurrenzkompetenz als Voraussetzung für Kooperationskompetenz
- Das Netzwerk als Organisationsmuster des Lebens
- Krisen in Evolution und Wirtschaft

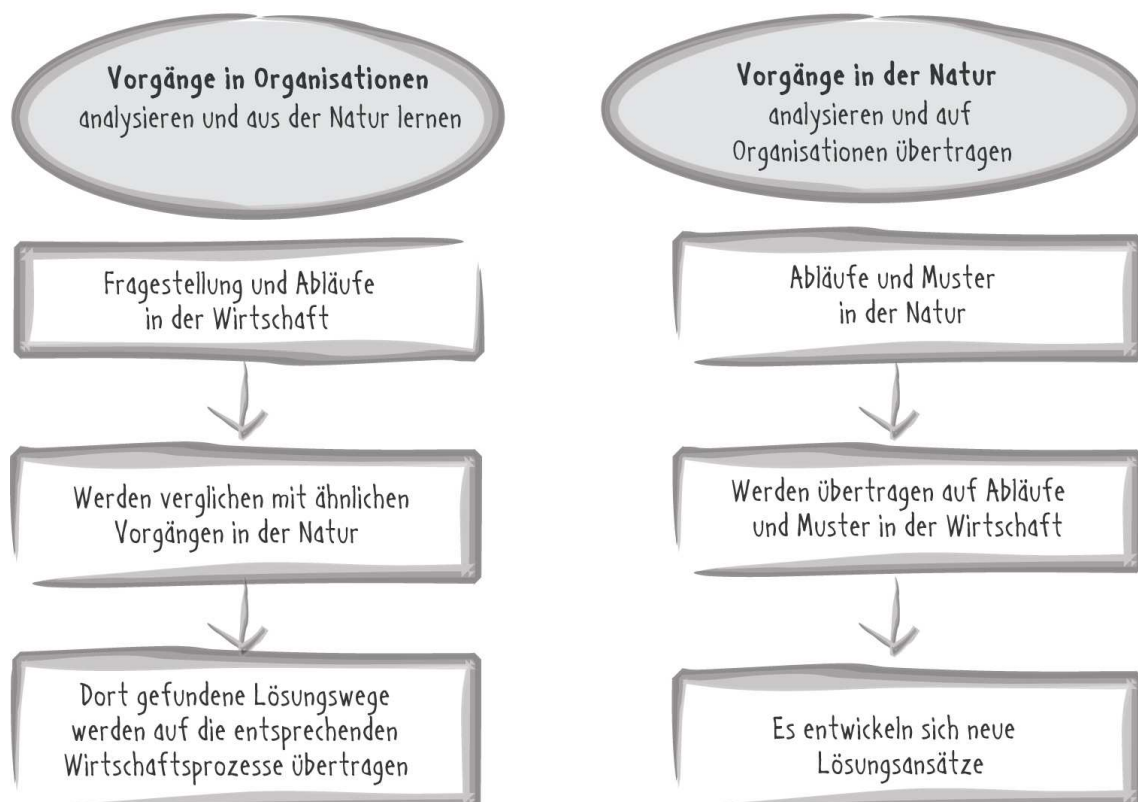
Tools, Modelle und Übungen des Evolutionsmanagements:

- Evolutionslandschaften: Beispiele und Analyse der eigenen Organisation mit einer innovativen Methode
- Evolutionslinien bestehender Organisationen
- Einschätzung der Wechselbeziehungen zwischen Organisationen
- Netzwerktool
- Möglichkeiten /Feld der Kooperationen scannen und checken
- Übungen zum Spannungsfeld von Konkurrenz und Kooperation
- Checkliste: Konkurrenzkompetenz als Voraussetzung für Kooperationskompetenz
- Checkliste: Worauf ist bei den einzelnen Phasen der Unternehmensentwicklung zu achten

Stand Projekt / Aufgaben: Bedeutung des Projektes in der Ausbildung, Vorschläge entwickeln, Vorgehensweise

Gemeinsame Abendveranstaltung mit Überraschung

VORGEHENSWEISEN IM EVOLUTIONSMANAGEMENT



Modul 2: Innovation fördern, Neues entwickeln

Beraterteam: Stefan Skirl und Dr. Klaus-Stephan Otto

- Die Organisation im Wechselspiel von Entwicklung und Standardisierung
- Wie die Natur Innovationen hervorbringt - Das VAB-Modell: Vielfalt herstellen, das Richtige auswählen, Erfolgreiches bewahren
- Die 15 Prozessinnovationen der Natur
- Analysen der Innovationsfähigkeit von Unternehmen
- Identifikation von Innovationshemmnissen und -förderern
- Schwarmintelligenz: Stärkung der Rolle der Mitarbeiter im Innovationsprozess
- Erkenntnisse der Neurobiologie im Management anwenden
- Die Rolle von Risiko und Fehlern

Tools, Modelle und Übungen des Evolutionsmanagements:

- V-A-B – Modell einschließlich Checkliste
- Der Chaos-Ordnungs-Indikator
- Der Innovations-Check
- „Bionik“-Übung
- Fragebogen: Umgang mit Fehlern
- Kreativitätsübungen
- Wald-Maturana-Übung

Stand Projekt / Aufgaben: Projektplanung – Lösungswege entwickeln

Abendveranstaltung: Kreativarbeit



Modul 3: Veränderungen begleiten, mit Komplexität umgehen

Beraterteam: Dr. Klaus-Stephan Otto und Christel Bässler

- Architektur erfolgreicher Veränderungsprozesse: flexible Planung und der Umgang mit stetigem Wandel
- Wie managt die Natur „nachhaltig“? Anregungen für nachhaltige Wirtschaftsprozesse
- Erhöhung der Nachhaltigkeit und Umsetzungsstärke von Veränderungsprozessen
- Was die Amöbe mit einem Unternehmen zu tun hat: die Vorteile der Einfachheit
- Komplexitätsentwicklung in der Natur – und der Organisation
- Beim Managen von Komplexität aus der Natur lernen
- Bearbeiten und Reflektieren der Schwerpunkte an Beispielen aus der Beratungspraxis oder eigenen Unternehmenspraxis

Tools, Modelle und Übungen des Evolutionsmanagements:

- Checkliste zur Überprüfung innerer Strukturen von Organisationen
- Methoden der Szenarienentwicklung
- Methoden der Umfeldanalyse
- Ablauf Evolutionärer Strategieentwicklung
- Checkliste zur Stabilität und Flexibilität in Organisationen
- Das V-E-R-Modell einschließlich Checkliste
- Checkliste für evolutionäre Veränderungsprozesse
- Checkliste der Komplexitätsentwicklung
- Übung zur Komplexitätserfahrung
- Die „magischen 6“ im persönlichen Umgang mit Komplexität
- Checkliste zur erfolgreichen Nutzung der Intuition
- Großgruppenmethoden im Evolutionsmanagement

Stand Projekt / Aufgaben: Zwischenauswertung, Rückmeldung

Abendveranstaltung: Persönliche evolutionäre Entwicklung im Evolutionsgarten erleben

Modul 4: Führen und Beteiligen

Beraterteam: Dr. Klaus-Stephan Otto und Team

- Rolle und Funktion von Evolutionsmanagern: Führen und sich führen lassen
- Herstellen von Veränderungsbereitschaft: Mitarbeiter gekonnt in Veränderungsprozesse einbinden und „mitnehmen“
- Schwarmintelligente Umfeldwahrnehmung
- Selbstorganisation fördern
- Wie sich Menschen in Veränderungsprozessen verhalten: Umgang mit Widerständen, Konflikten und Krisen
- Rituale im Führungsprozess
- Bearbeitung typischer Führungssituationen aus der Praxis
- Meine persönliche Geschichte: Wo geht es hin?

Tools, Modelle und Übungen des Evolutionsmanagements:

- Die 10 „Managementweisheiten“
- Intuitionsübungen zu Themen wie Nähe-Distanz oder Konflikt
- Wahrnehmungsübungen
- Checkliste: Motivation von Mitarbeitern
- Checkliste: Umgang mit Ritualen
- Übung im Spannungsfeld Führen – sich führen lassen
- Übungen zur Schwarmintelligenz und der schwarmintelligenten Umfeldwahrnehmung
- Checkliste für den/die Evolutionsmanager/in, den/die Evolutionsmanagementberater/in
- Anleitung: Selbstreflexion der eigenen Führung im Evolutionsgarten

Stand Projekt: Abschließendes Projektergebnis vorstellen

Abendveranstaltung: Gemeinsamer Ausklang

Zeittafel

Module 2-4 finden im Abstand von ca. 8-12 Wochen statt. Konkrete Termine werden mit Teilnehmern beim ersten Workshop festgelegt.

| Modul | Datum |
|--|---------------------------|
| Modul 1: Evolutionsmanagement – Von der Natur lernen | 27. – 29. Mai 2010 |
| Modul 2: Innovation fördern – Neues entwickeln | Ende August 2010 |
| Modul 3: Veränderungen begleiten, mit Komplexität umgehen | Ende Oktober 2010 |
| Modul 4: Führen und Beteiligen | Ende Januar 2011 |

Unsere Erfahrungen

Dr. Otto Training & Consulting unterstützt Organisationsentwicklungsprozesse, begleitet innovative Projekte, stärkt Team- und Managementkompetenzen durch Seminare und Workshops sowie durch das Coaching von Führungskräften.

Wir verfügen über langjährige professionelle Erfahrungen in der Konzeption und Durchführung von Aus- und Weiterbildungen für Berater, Trainer und Führungskräfte.

Seit vielen Jahren verfolgen wir die Idee des Evolutionsmanagements und haben in theoretischer und praktischer Arbeit dieses Konzept entwickelt. Mit diesem Ansatz, dessen wichtigste Eckpunkte wir in unserem Buch „Evolutionsmanagement. Von der Natur lernen: Unternehmen entwickeln und langfristig steuern“ festgehalten haben, gelten wir als Experten auf dem Gebiet.

Einige unserer Projekte:

- Strategieentwicklung und Werksveränderungsprozesse für das DaimlerChrysler Werk Bremen
- Strategische Weiterentwicklung des Geschäftsbereiches Entwicklung der Sennheiser electronic
- Begleitung des hochinnovativem Wachstums der Produktion von Q-Cells
- Entwicklung eines Leitbildes im Bundesamt für Strahlenschutz (BfS)
- Prozessoptimierung bei Bayer Bitterfeld
- Begleitung bei der Neuorganisation der Logistikfunktionen der Marke Volkswagen
- Einführung eines Kennzahlensystems in den Verwaltungsstellen der IG Metall
- Strukturanpassung bei der Gesellschaft für Anlagen- und Reaktorsicherheit (GRS)

Aus unserer Kundenliste:

Allianz, Audi, Bayer, Brahms, Bundesamt für Strahlenschutz, Daimler, Deutsche Lufthansa, Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt, DGB, IG Metall, Q.Cells, Sennheiser electronic, Siemens, Volkswagen

Unsere Experten

Dr. Klaus-Stephan Otto

Geschäftsführer der Dr. Otto Training & Consulting / seit über zwei Jahrzehnten tätig in der Organisations- und Personalentwicklung in großen Organisationen / Leitung von großen und komplexen Beratungsprojekten in Wirtschaft, Verwaltung und im Non-Profit-Bereich

Schwerpunktthemen: Evolutionsmanagement, Innovationsentwicklung, Projektmanagement, Konfliktmanagement



Christel Bässler

Trainerin, Beraterin und Coach, Erfahrung in der Arbeit mit unterschiedlichen Zielgruppen im Profit- und Non-Profit-Bereich, Konzeption und Durchführung von Trainer- und Beraterweiterbildungen

Schwerpunktthemen: Prozessmanagement, Balanced Scorecard und Großgruppenmethoden, Umgang mit Komplexität



Stefan Skirl

Gründer und Partner des Instituts für Angewandte Kreativität (IAK), Berater, Spezialist in Sachen Innovation, Lehrauftrag an der TU München

Schwerpunktthemen: Changemanagement, Prozessmanagement, Projektmanagement, Großveranstaltungen, Vorträge zu verschiedenen Themen



Myra von Ondarza

Systemischer Business Coach, Konfliktmoderatorin, Beraterin bei Dr. Otto Training & Consulting / Begleitung von betrieblichen Veränderungsprozessen / Moderation / Durchführung von Unternehmensanalysen

Schwerpunktthemen: Organisationsentwicklung, Prozessbegleitung, Konfliktmanagement, Führungskräfte-Training, Coaching, Teamentwicklung



Kosten und Anmeldung

Kosten: 2.950,- € (zzgl. MwSt.) für alle 4 Module, Ermäßigungen für Selbstzahler und Gruppenanmeldungen.

Wenn Sie Fragen an uns haben oder sich anmelden wollen, sind wir gerne für Sie da.

Ansprechpartner sind: Dr. Klaus-Stephan Otto und Myra von Ondarza.



DR. OTTO TRAINING & CONSULTING

Schöneiche bei Berlin

TEL (030) 6 49 08-3 FAX (030) 6 49 08-59

mail@dr-otto.de www.dr-otto.de

Anmeldung

Seminar: **Beraterausbildung Evolutionsmanagement 2010**
1. Modul: 27. – 29. Mai 2010

Kosten: 2.950,00 Euro zzgl. MwSt.

a) Teilnehmer/in:

Name, Vorname:

E-Mail:.....Telefon:

Firma:..... Funktion:

b) Anmeldebestätigung/Rechnung an folgende Adresse:

Firma:.....Telefon: Fax:

Name, Vorname:.....

Straße, Hausnummer:.....

PLZ, Ort:.....

Datum.....

(Unterschrift, Firmenstempel)

Bitte senden Sie uns Ihre Anmeldung per Post, E-Mail oder Fax an folgende Adresse:

Dr. Otto Training & Consulting / Waldstr.63-64 / 15566 Schöneiche

E-Mail: mail@dr-otto.de Fax: 030 – 649 08 59

Anmeldebedingungen:

Mit der Unterschrift wird der Teilnehmer verbindlich angemeldet.

Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eingangs berücksichtigt und schriftlich bestätigt.

Die Seminarkosten sind mit Zusendung der Rechnung nach erfolgter Anmeldung fällig.

Wenn Sie eine Zimmerreservierung benötigen, sind wir Ihnen gerne bei der Auswahl und Buchung Ihrer Übernachtung behilflich.

Nach der Anmeldebestätigung gelten folgende Stornobedingungen:

- Bei einer Absage durch Teilnehmer zwischen 6 und 2 Wochen vor Beginn des ersten Moduls werden 50 % des Paketpreises als Stornokosten in Rechnung gestellt.
- Bei einer Absage durch Teilnehmer innerhalb der letzten 2 Wochen vor Beginn des ersten Moduls werden 80 % des Paketpreises als Stornokosten in Rechnung gestellt.
- Bei einem Abbruch der Weiterbildung werden 80% des noch nicht verbrauchten Paketpreises als Stornokosten in Rechnung gestellt.